

- Wir gehen mit den uns zur Verfügung stehenden Mitteln wirtschaftlich und nachhaltig um.
- Als Führungskräfte sehen wir die Beschäftigten als wichtigste Ressource an und sind uns unserer Fürsorgepflicht bewusst.

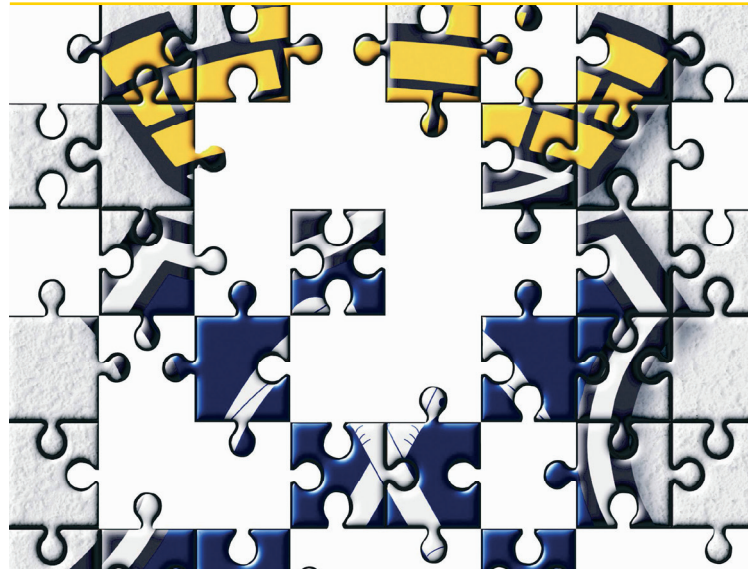
Personalentwicklung und Ausbildungsförderung

Die Stadt Bad Homburg v.d.Höhe nutzt das Potential der Beschäftigten als wichtigste Ressource und fördert kontinuierlich deren Kompetenz und Qualifikation.

Für die Stadt Bad Homburg v.d.Höhe bedeutet Ausbildungsförderung die Bereitstellung von Ausbildungsplätzen sowie das Angebot einer qualitativ hochwertigen Ausbildung.

- Wir präsentieren und verstehen uns als attraktive Arbeitgeberin.
- Wir sichern die persönliche und fachliche Kompetenz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch kontinuierliche Aus-, Fort- und Weiterbildung.
- Wir stellen unseren Auszubildenden qualifizierte Ausbilder/innen zur Seite.
- Wir begleiten unsere Auszubildenden beim Übergang in das weitere Berufsleben.
- Wir setzen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter optimal nach Können und Erfahrung ein und bieten entsprechende Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten.
- Wir nehmen Rücksicht auf persönliche Umstände wie Lebensalter, Gesundheit und familiäre Hintergründe.
- Wir schulen unsere Führungskräfte im Bereich Personalführung und -entwicklung und schaffen so ein einheitliches Niveau auf der Basis von Qualitätsstandards.

Bad Homburg 



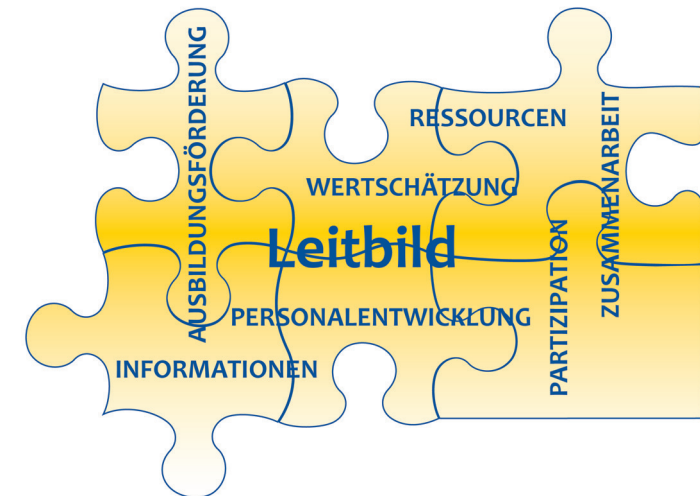
Information:

Fabasoft „Allgemeine hausinterne Informationen“
 ➤ Unser Leitbild

Mitwirkende:

Silke Amrein, Gabriele Arnold, Beate Bender, Sonja Dezius, Jörg Etzholtz, Holger Fröhlich, Ralf Gehrsitz, Vera Hensler, Alexander W. Hetjes, Jasmin Heuckeroth, Roswitha Hoflender, Frauke Homann, Petra Kara, Karin Kömpel-Worbs, Gabriele Korwisi, Heinz-Peter Landvogt, Doris Langer-Weller, Peter Lingers, Claudia Molitor, Monika Neumann, Markus Pappert, Gaby Pilgrim, Marion Poster, Franz-Josef Salzmann, Kristine Schmidt, Tatjana Schmitt, Simone Seibold, Birgit Steins, Stephanie Traband, Marion Unrath, Cornelia Veit

WIR STELLEN VOR: UNSER LEITBILD



Die Richtlinie für unser
tägliches Handeln

Stand: November 2016

Bad Homburg 

Das Leitbild-Team stellt das gemeinsam erarbeitete Leitbild vor.

Die Stadtverwaltung Bad Homburg v.d.Höhe versteht sich in ihrer Gesamtheit als kundinnen- und kundenorientierte Dienstleistungseinrichtung.

Dieses Leitbild wurde entwickelt für ein gemeinsames Verständnis über unseren Umgang miteinander und mit allen Menschen, mit denen wir Kontakt haben.

Es ist die Richtlinie für unser tägliches Handeln.

Unsere Leitsätze:

Wertschätzung

Bei der Stadt Bad Homburg v.d.Höhe ist ein professioneller, wertschätzender Umgang miteinander, mit den Kundinnen und Kunden, Bürgerinnen und Bürgern sowie anderen Behörden selbstverständlich.

- Wir begegnen allen mit Respekt und pflegen jederzeit einen angemessenen, diskriminierungsfreien und sachlichen Umgang.
- Wir pflegen ein offenes und persönliches Betriebsklima.
- Wir nehmen die Anliegen unserer Kundinnen und Kunden ernst.
- Wir begegnen uns mit Achtung und Toleranz und nehmen uns als gleichwertig wahr.
- Wir achten auf unser Erscheinungsbild und ein freundliches Auftreten.

Informationen

Die Stadt Bad Homburg v.d.Höhe sorgt für Transparenz und stellt Informationen einfach zugänglich und verlässlich bereit.

- Wir informieren über aktuelle Geschehnisse und Themen.
- Wir stellen alle relevanten Informationen und Formulare leicht erreichbar und möglichst barrierefrei an zentraler Stelle bereit.
- Wir bieten zielführende Instrumente für die Weitergabe von Informationen und nutzen diese.
- Wir drücken uns in Wort und Schrift verständlich aus und begründen unsere Entscheidungen nachvollziehbar.

Zusammenarbeit

Die Stadt Bad Homburg v.d.Höhe versteht sich als eine Einheit, die gemeinsam mit allen Bereichen ihre Aufgaben erfüllt.

- Wir leben eine Feedbackkultur, bei der Lob und konstruktive Kritik selbstverständlich sind und Probleme offen angesprochen werden.
- Wir arbeiten auf Vertrauensbasis, haben Verständnis für die Positionen anderer und finden individuelle Lösungen.
- Wir fördern und pflegen die fachinterne und -übergreifende Kommunikation und Zusammenarbeit.
- Als Führungskräfte sind wir Vorbild, arbeiten zielgerichtet und geben Orientierung.
- Als Führungskräfte begegnen wir den Mitarbeiter/innen mit Interesse und Wertschätzung, haben Vertrauen in sie und kontrollieren angemessen.
- Wir arbeiten zwischen den Fachbereichen zur optimalen Aufgabenerfüllung eng zusammen.



Partizipation

Für die Stadt Bad Homburg v.d.Höhe ist Partizipation selbstverständlich, sie gibt Raum für Ideen und bietet und fördert Beteiligungsprozesse.

- Wir schaffen Raum für Beteiligung und neue Ideen auf allen Ebenen und ermöglichen Veränderungen.
- Wir arbeiten prozessorientiert und entwickeln im Team Vorschläge für Entscheidungen.
- Wir achten darauf, dass die jeweils Betroffenen in den verschiedenen Prozessphasen aktiv beteiligt werden.

Ressourcen

Die Stadt Bad Homburg v.d.Höhe bietet Arbeitsplätze, die mit den für die Aufgaben und individuellen Anforderungen angemessenen Arbeitsmitteln und Rahmenbedingungen ausgestattet sind.

- Wir verfügen über die personellen, räumlichen, organisatorischen und technischen Ressourcen, um unsere Aufgaben kompetent zu erfüllen.
- Wir wirken aktiv an der Gestaltung unseres Arbeitsplatzes mit, um effektive Arbeitsbedingungen zu erreichen.
- Wir arbeiten in einem klar definierten Arbeitsrahmen.
- Wir ermöglichen Angebote der betrieblichen Gesundheitsförderung und bieten ein betriebliches Gesundheitsmanagement an.

